

# **‘Xiagang’<sup>1</sup>, chômage et re-emploi dans les villes du Hubei**

ZHAO Man, CHEN Fang

La vie de base des ‘Xiagang’ et des chômeurs.

Selon les enquêtes en question, les familles des ‘Xiagang’ et des chômeurs ont trois chiffres plus importants que le niveau moyen provincial: nombre de membre(s) de famille (3,37 personnes par famille, supérieur à la moyenne provinciale de 3,15 personnes de plus de 0,22 personnes), nombre de membre(s) de famille retraité(es) (0,65 personne par famille, supérieur à la moyenne provinciale de 0,45 personnes de plus de 0,2 personnes) et nombre de membre(s) de famille qui sont ‘Xiagang’ ou au chômage ( 1,06 par famille). Comme peu de personnes travaille dans ces familles, chaque travailleur prend en charge de 4,1 personnes, beaucoup plus élevé que le niveau moyen de la province de 1, 7.

Pour ces raisons, les familles des ‘Xiagang’ et des chômeurs ont peu de ressources et un niveau de vie médiocre. Avec leur revenus, ils sont capables à payer seulement les besoins de base de vie. En particulier dans les familles dont plus de deux membres sont au chômage, par exemple le couple ou père et fils, la vie devient très difficile. Ces personnes font alors la partie principale des titulaires de ‘l’allocation de faible revenu’.

1. Niveau de ressources bas, difficile à maintenir la vie. Les revenus moyens des familles des ‘Xiagang’ et des chômeurs n’égale que la moitié des revenus moyens de la province. Ces familles ont peu de moyens de ressources et un très bas niveau de revenus. Ils maintiennent une vie de base avec un salaire maigre, revenu du travail individuel et occasionnel, et petite pension de retraite.
2. Faibles niveaux de consommation. Les familles des ‘Xiagang’ et des chômeurs

---

<sup>1</sup> Ceux qui quittent le poste, licenciés des entreprises publiques, une sous catégorie de chômeur.

mettent la plupart de leurs revenus à payer les nourritures. Les enquêtes montrent que le niveau moyen par personne des dépenses de consommation de ces familles est inférieur de la moyenne provinciale de 38,4 % . Dont la dépense de consommation de vie arrive à plus de 60 % du total, supérieur de la moyenne d'Engel Coefficient de la province de 14%.

3. Les recettes ne couvrent pas les dépenses. Comme les chômeurs et les 'Xiagang' n'ont pas de ressources fixes, ils s'obligent souvent de vivre en dettes ou en touchant des économies.

## **II La mise en œuvre du projet de retour à l'emploi dans la province du Hubei**

Le re-emploi des 'Xiagang' et des chômeurs présentent les caractéristiques suivantes:

1. La plupart des employés 'Xiagang' (192790 personnes, 54,9 % du total) sont remis en place par shunt interne des entreprises. Le shunt social est relativement faible(157800 personnes, 45,1% du total).
2. Classés par la nature des employeurs, 132000 personnes sont retournés aux entreprises publiques, ça fait 84% du total du shunt social. 805000 personnes ont retrouvé un emploi dans les entreprises privées, cela présent 60,1 % du total du nombre de re-emploi dans les entreprises non-publiques.

i. Difficultés de la mise en œuvre du projet de retour à l'emploi dans la province du Hubei

1. Diminution de postes de travail qu'apporte la croissance de PIB
2. Le nombre d'offre de travail dépasse largement la demande
3. L'ajustement de la structure industrielle et les fluctuations du cycle économique font un impact négatif sur le ré-emploi
4. La mise en place de système d'entreprise moderne rend le re-emploi plus difficile dans un court terme.
5. La compréhension de re-emploi et la qualité personnelle des 'Xiagang' ne correspondent pas aux exigences du développement économique.

### **Formation pour un re-emploi**

- 1) La validité et la fonctionnalité du contenu, combinée à la demande du marché et aux propres besoins des travailleurs, de fournir des services techniques, de

comptabilisation des coûts, l'économie et de pratiques individuelles des petites entreprises et les stratégies de commercialisation des produits et autres aspects de la formation.

- 2) Combiner la formation professionnelle et les agences d'emploi, à améliorer la qualité des travailleurs de l'emploi flexible, pour les aider à choisir leur propre carrière, et à appliquer leurs connaissances au travail.
- 3) L'accent mis sur la formation en entrepreneuriat pour aider les travailleurs qui ont le désir de commencer à apprendre comment créer de petites entreprises, la façon de consolider et de développer les petites entreprises.

Pour des groupes défavorisés au cours de re-emploi , tels que "double-licenciés" famille, "4050" personnel, la mise en œuvre, de services sur site, d'un service en temps réel, de service de l'engagement, de service de suivi, de procéder à " un à un les activités Aider ", est lancée largement. Développement multi-canal divers postes de bien-être public, en donnant la priorité de mettre l'accent sur le soutien pour les aider à trouver un nouvel emploi.

5. Soutenir des groupes défavorisés, améliorer le système d'assurance-chômage. Les problèmes de chômage sont souvent impliqués au niveau bas des problèmes de la société. Anti-chômage reflète plus que la lutte contre l'inflation des soins humains des groupes vulnérables. En Chine, un mécanisme d'emploi orienté vers le marché, le gouvernement a la responsabilité de mettre en œuvre l'emploi des mécanismes de l'emploi spécifiques pour des groupes vulnérables qui sous-tendent, et de continuer à améliorer le système de protection contre le chômage.

(De *l'Emploi et de la sécurité sociale*, le sixième en 2004)