

**Les syndicats dans une économie de marché: l'influence croissante
des syndicats en entreprise**

Une étude de cas: le syndicat XM

Wang Licheng

http://www.usc.cuhk.edu.hk/wk_wzdetails.asp?id=3342

Résumé: Un des problèmes majeurs auxquels font face les syndicats officiels chinois est le fait que leurs mécanismes organisationnels et opérationnels comportent encore certains aspects incompatibles avec une économie de marché. Il y a un grand décalage entre ce qu'attendent les travailleurs des syndicats et ce que ceux-ci peuvent offrir comme services. Un grand nombre d'enquêtes démontre que les travailleurs et le personnel des entreprises en Chine ne sont pas satisfaits de leurs syndicats. Qu'est-ce qui empêche ces derniers de remplir leur rôle? Les travailleurs en Chine ont-ils vraiment besoin de syndicats? Comment les syndicats peuvent-ils réussir la transition pour satisfaire les exigences d'une économie de marché et répondre aux besoins des travailleurs? Sur quelle base peuvent se développer des syndicats orientés vers l'économie de marché? Aujourd'hui en Chine populaire, les syndicats orientés vers une économie de marché gagnent pas à pas du terrain et sont en passe de devenir un facteur primordial dans la transition vers une économie de marché. L'auteur a mené une étude de cas en Chine continentale à partir du syndicat de base de la joint venture XM, en examinant sa structure organisationnelle et le processus de négociation. A travers un examen de la croissance de ce syndicat, de ses modèles d'expansion et des conditions de son développement, l'auteur tente de découvrir les règles et conditions générales de croissance de la force syndicale dans les entreprises dans l'actuelle économie de marché en Chine. Partant de cette base, l'auteur étudie les perspectives de l'expansion future des syndicats dans différents types d'entreprises à travers le pays et examine également leur impact sur le système syndical tout entier et sur le développement social, politique et économique du pays. L'étude remarque qu'au sein de l'entreprise XM, la force syndicale a pris de l'ampleur en passant d'actions individuelles isolées à des actions collectives, de mouvements spontanés à des mouvements organisés. Le syndicat de l'entreprise XM a offert une plate-forme pour chercher un 'équilibre dans les relations entre le patronat et les travailleurs, et a canalisé de façon ordonnée les conflits du travail qui suivaient jadis des voies désordonnées. L'application d'une série de mécanismes de négociations a non seulement aidé le syndicat à répondre aux exigences des travailleurs mais elle a aussi renforcé ainsi le pouvoir du syndicat lui-même. L'influence du syndicat de l'entreprise XM provient surtout des facteurs suivants: 1) des élections se sont tenues pour choisir le syndicat, même si tous les travailleurs n'y ont pas participé directement. 2) les actions collectives menées par les travailleurs de l'entreprise XM. 3) les principaux membres du syndicat sont devenus les chefs de file de l'activité syndicale.

[Fin]

Wang Licheng



<http://creativecommons.org/licenses/by-nd/2.0/fr/deed.fr>