

提问记录

“领导”或者“专业人员”这两个词语，在欧洲如同在地球上其他许多地区一样，适用于各种不同的现实情况。那么这些全职的雇佣劳动者之间是否存在一些共同的特点呢，但从交给他们的责任和分配给他们的任务方面看，却又与其他人不完全相同？他们都需要有不断增长的自主性和专业技能以及管理能力和决策能力，这些特征要求在中国和欧洲都是一样的。那么该领域在中国和欧洲是如何变化的呢？这两个世界的领导们，不管是经理、专业人员、工程师、科技工作者还是生产主管等，是否都面临同样的挑战呢？于10月4号星期四举行的这个社会职业研讨会的第一期应该允许与会者对此进行讨论，积极交流自己的意见并对这些各种各样的问题做出一定的解答。

他们在公司内部以及行政管理上的位置，一般来说，从领导机构一直到简单的干部领导职位逐级往上，他们通过或明白或暗含的方式取得了重要的地位。他们的职业责任直接面对他们的等级，其他雇员，他们自己组或部门的成员，他们在网络上的合作者，分包商公司的雇佣劳动者，还有更广泛意义上的那些不同受款人：客户或用户，股东，一般员工以及整个公司。同时，他们的职业责任被要求不仅要考虑经济和金融利益，同时还要越来越多地考虑社会问题以及环境问题？他们是否都准备好了要履行这些责任面对他们工作环境不断增长的复杂性，面对他们职业活动各种形式的限制，面对公司内部和外部受款人各种各样的要求，面对可持续发展的挑战？在这种不断增加的复杂背景下，这些决策以及公司和性质战略的实施有时就等同于互相矛盾的禁令，进退两难的职业处境以及进退两难的伦理道德处境等。要等到什么时候才能够真正实现言论自由和行动自由，其中包括揭露某些做法的自由？如果说这些领导的职业责任是一种个人的责任，那么这些责任的实施条件就不可避免地要归结于管理模式、指导系统以及伴随他们的管理类型和整套管理工具，但同时还包括广义上的职业环境问题，也就是允许思想和行动自由，民主参与和表达等的环境。是否存在欧洲和中国的管理模式之间是否存在一些共同的特征或非常明显的差别呢？我们是否可以谈论欧洲的管理模式与中国的管理模式呢？我们试图在十月四号星期五下午本研讨会第二期回答所有这些问题。

作为本次研讨会在罗马召开的举办者，汇聚了欧洲五百多万干部的欧洲管理干部协会（EUROCADRES），早在好些年前就开始致力于研究欧洲管理模式。它曾就此组织过一些专题讨论会、讲座并发表过一些相关主题的文章。本次研讨会的参与者都可以在论坛的网页上浏览到这些文章，其中它们涉及到的问题将会主要在十月五日星期五早上第三次讨论会中被讨论。在会上，人们会向与会者介绍欧洲委员会和加入团体组织内部就此问题所取得的成就（比如，法国一个组织团体首倡的领导社会责任的国际创举）。同时会邀请来自中国的与会者对这些介绍发表自己的看法并将中国已经在这方面所取得的创举与大家分享以便使得管理干部们，同时更广地说，使整个科学界、学术界、公共权利和非政府组织等对这些关于社会、环境责任和在某程度上而言的地球责任变得敏感起来。

面对行为举止规范的复杂化，某些行业所特有的职业道德以及还没有成为规范标准的伦理规则等都成了规章制度的参考标准，其涉及的对象包括企业内部的雇佣劳动者、行政人员，最主要的是企业领导，以及活动者、雇员和他们的代表们将会如何反应等。那么该如何集体组织职业风险、社会风险和/或者环境风险的预防体系呢？该怎么样组织能够确保管理的透明、公正和保密性的警戒系统呢？针对美国萨班斯(Sarbanes Oxley)法律实施的延迟，某些非政府组织和/或者国家组织都已经开始关注这些问题了。我们是否有必要变更国际法律、世界工作组织的公约以及国际劳动准则以提高企业和行政部门内部的公民资格和改善发言权、以创造履行领导社会责任的条件呢？怎么样才能是管理和操作方法、规范系统发生改变并不断进步以实现一个更负责任的管理、企业和行政部门更负责任的活动，以便继续欧洲领导委员

会在这方面所取得的成绩和所进行的创举呢？如何加强世界各地的企业社会责任感 (RSE) 呢？如何将企业的社会责任感和领导的社会责任感（RSC）联系在一起呢？怎么样才能够更好地考虑这些问题、可持续发展、与目前及未来决策者的教育计划和启蒙与再继续培训相辅而行的能力？怎么样才能一起应对这些共同的挑战呢？五号星期五下午的第四场讨论将会给我们提供讨论这些行动线索的机会，并给出一些其他的建议和设想一些共同的创举。

Cadres des entreprises 企业干部

Management responsable 负责任的管理

Démocratie 民主

EUROCADRES 欧洲管理干部协会

RSE 企业社会责任感

RSC 领导的社会责任感

Jean-Paul BOUCHET, EUROCADRES, 2007



<http://creativecommons.org/licenses/by-nd/2.0/fr/deed.fr>