

WS25 – Cadres des entreprises, Management responsable et démocratie

Session 1

La vision chinoise

- Gérer la transition vers l'économie de marché, des cultures différentes.
- Assurer l'équilibre entre entreprise, personnel, société.
- Assurer la survie des petites entreprises ne disposant pas d'assez de moyens, de ressources financières et humaines.
- Promouvoir la place des femmes dans l'économie, la société , leur accès aux responsabilités

Les questions adressées par les Européens aux Chinois

- Comment s'opère la transition entre public et privé ?
- Comment réguler la transition, quelle réglementation ?
- Entre public et privé, quelles différences de modes de management, d'organisation, de prise de décision, d'approche de la performance ?
- Comment les jeunes diplômés choisissent-ils leur 1er emploi, leur première entreprise (privé ou public), selon quels critères ?

Session 2

La vision européenne

- Poursuivre la construction européenne – renforcer l'EUROPE
- Réussir la stratégie de Lisbonne et conjuguer compétitivité et solutions
- Promouvoir un management européen responsable soucieux des droits humains, de la liberté d'expression des cadres,
- Renforcer le processus de Cologne pour un espace européen de l'éducation supérieur

Les questions adressées par les Chinois aux Européens

- Place du gouvernement de l'Etat, dans la gouvernance
- Quelle place pour les managers chinois, des entreprises dans des directions d'entreprises multinationales implantées en Chine
- Quel est le poids de l'intervention de l'Etat dans les entreprises

Session 3

Les convergences entre sociétés chinoise et européenne

- Des modèles d'organisation des entreprises très similaires
- La nécessité de moderniser les entreprises publiques
- La responsabilité sociale des entreprises est aussi importante en Chine qu'en Europe
- La transparence des entreprises à renforcer, en même temps que le dialogue social et la prise en compte de la diversité des opinions des acteurs
- Les demandes très similaires des jeunes générations
- Les mêmes problèmes d'environnement, de pollution

Les divergences entre société chinoise et européenne

- Une histoire très récente du management en Chine
- Des employeurs parfois plus exécutants que managers
- Une réglementation inachevée de l'environnement des entreprises, pour leur création
- L'existence de droits individuels pour les travailleurs
- Une autonomie et capacité d'initiatives plus importante en Europe

Session 4

Agir ensemble autour des défis communs

- Renforcer le dialogue social, les échanges, la cogération
- Conjuguer innovations technologiques et innovations sociales
- Promouvoir le dialogue social comme levier de la démocratie
- Participer ensemble à inventer de nouveaux modèles de management pour le futur, incertain
- Créer un réseau de cadres, de managers pour promouvoir un management responsable, partout dans le monde
- Pourquoi ne pas créer un CHINA CADRES, à l'instar de EURO CADRES en Europe