

WS25 – 企业管理者

第一场

中方的视点

- 掌握过渡至市场经济的趋势、不同的文化
- 维持企业、员工、社会之间的平衡
- 对资源、财务、人力不足的小企业，加以保障其生存
- 提高女性在经济、社会上的地位，及交付予女性的责任

欧方向中方提出的问题

- 公私企业之间应如何转换？
- 如何规范这个转换？以何种规章？
- 公私企业之间，管理、组织、决策、效率方法等模式的差别
- 刚毕业的职场新鲜人，该根据哪些条件，选择他们的第一份工作、第一间公司（无论是国营企业或私人企业）？

第二场

欧方的视点

- 继续建设欧洲-强化欧洲
- 使里斯本战略获得成功，将竞争力和解决办法结合起来
- 推进欧洲管理方式，既关注人权又关注干部言论自由
- 加强旨在创造欧洲高等教育空间的科隆进程

中方向欧方提出的问题

- 国家在治理中的地位
- 驻华跨国企业领导层中的中国管理者地位如何？
- 国家在企业干预中的份量如何？

第三场

中国社会与欧洲社会的共通之处

- 企业组织模式相近
- 加快国有企业现代化建设的必要性
- 不论是在中国还是在欧洲，企业的社会责任同样重要
- 企业透明度有待提高，同时亦应鼓励社会对话并倾听不同参与者的不同意见
- 青年人的要求十分接近
- 同样的环保问题、污染问题

中国社会与欧洲社会的不同之处

- 中国的管理历史还不长
- 有时候雇主比管理人员更像执行者
- 为规范企业创立而针对企业环境的立法尚未完成
- 劳动者个人权利的存在问题
- 比欧洲更具创新能力和自主性

第四场

并肩携手,迎接共同的挑战

- 加强社会对话、交流和共同管理
- 把技术创新和社会革新结合起来
- 加强社会对话的民主杠杆作用
- 共同为不确定的未来设计新的管理模式
- 建立干部、管理人员网络从而在全球各地推广责任制管理模式
- 何不参照欧洲企业干部理事会的模式建立一个中国企业干部理事会