

WS26 – La protection des salariés

Session 1

La vision chinoise

- Les populations de travailleurs migrants/paysans s'étant déplacées dans les villes pour travailler ont des droits très réduits. Comme ils n'ont pas de papiers, il est facile de les exploiter, surtout les femmes.
- Les ONG interviennent depuis le milieu des années 90, et particulièrement à Shenzhen, avec des résultats non négligeables. Il faut que la voix des travailleurs puisse se faire entendre.
- Le développement et la défense des droits des populations de travailleurs migrants est crucial dans le contexte de transition entre économie planifiée et économie de marché. Cela implique un minimum de droits et des alliances indépendantes.
- La Chine s'intéresse à la façon dont l'Europe traite les problèmes de droit du travail et de mondialisation. L'Europe semble être en train d'assouplir son droit du travail alors que la Chine durcit le sien.
- Une des issues de la question du progrès des droits pourrait être la décentralisation.
- Il y a un déséquilibre entre la croissance économique et la protection des droits du travail. L'expérience de l'étranger pourrait être utile.

Les questions adressées par les Européens aux Chinois

- Quelles conséquences la présence sur le lieu de travail de substances dangereuses a-t-elle pour les travailleurs chinois?
- Pourquoi la Chine n'a-t-elle pas ratifié les conventions ILO (Organisation Internationale du Travail) 87 et 98?
- Pourquoi n'y a-t-il pas d'organisations indépendantes d'employeurs et d'employés en Chine?
- Pourquoi n'y a-t-il pas d'organismes indépendants de l'Etat efficaces ou d'ONG en Chine?
- Quelles sont les mesures prises pour assister les femmes migrantes et les aider à réunir leur famille, pour les salaires et autres questions sociales?
- Pour la Chine, les initiatives de l'UE en matière de santé, de sécurité et d'emploi (comme la CSR, Corporate Social Responsibility) sont-elles utiles ou superflues?
- Quels est le degré de protection contre les accidents de travail et les maladies professionnelles, et qui est derrière cette protection?
- Les droits des migrants dépendent-ils de leur enregistrement préalable dans le système d'enregistrement des foyers?
- Jusqu'à quel point la culture chinoise joue-t-elle un rôle dans la place de la femme dans la société? Ou bien la culture socialiste/capitaliste est-elle prépondérante?
- La Chine est-elle une société traditionnelle avec une économie planifiée, ou s'agit-il d'une société plus socialiste?
- Jusqu'à quel point les syndicats chinois sont-ils liés aux partis politiques?
- Place-t-on les syndicats dans leur contexte historique chinois quand on les évalue?

Session 2

La vision européenne

- La protection sociale en Europe dépasse la protection salariale pour couvrir la protection légale des travailleurs ainsi que d'autres problèmes socio-légaux.
- L'Europe travaille à trois niveaux: -national, intergouvernemental et européen – avec le support d'un réseau de partenaires sociaux bien établi.
- L'interaction entre le national et l'international est très importante: les différents pays membres ont des systèmes légaux et fiscaux variés ainsi que des traditions diverses qui font de l'Europe sociale un but plus difficile à atteindre.
- L'Europe est confrontée à 4 défis majeurs – la mondialisation (qui comprend l'environnement), une société vieillissante, des changements technologiques croissants et le besoin de moderniser le modèle social alors que les styles de vie changent avec pour nécessité une plus grande flexibilité.
- La peur d'une mondialisation qui implique la croissance d'autres nations puissantes et qui s'exprime au niveau de l'immigration et des contrats à durée déterminée a mené à la Stratégie de Lisbonne qui a pour but de garantir de des emplois, une recherche et une innovation meilleurs.
- Les migrants de l'EU viennent d'autres pays, à la fois de l'intérieur et de l'extérieur de l'Europe. La question principale pour eux est l'égalité avec les travailleurs nationaux.

Les questions adressées par les Chinois aux Européens

- Confrontée aux nouveaux défis lancés par la globalisation, que suggère l'Europe en ce qui concerne la manière de développer aux mieux les politiques sociales?
- Quel est le meilleur moyen de résoudre le problème de l'élargissement de l'écart entre pauvres et riches naissant des flux de capitaux croissants de par le monde.
- En cas de conflits de justice sociale, quels sont les modèles sociaux spécifiques employés par l'EU pour protéger les droits des travailleurs?
- Dans quelle mesure la religion et les groupes d'influence religieuse peuvent-ils prendre le relais des syndicats de salariés?
- Quels sont les projets de l'union européenne pour revoir la comparaison entre le modèle social européen et celui des Etats unis et de l'Angleterre, étant donné l'attractivité des coûts plus faibles de ce dernier?
- L'Eu a-t-il des propositions conjointes pour protéger les droits des travailleurs migrants dans le processus d'immigration et leurs relations avec les travailleurs locaux.
- Que comptent faire les syndicats pour attirer plus de jeunes et contrebalancer l'indifférence que ressentent la plupart d'entre eux?
- De quelle manière les syndicats peuvent-ils devenir mieux intégrés au delà des frontières?
- De quelle manière peut-on promouvoir la RSE (responsabilité sociale des entreprises) à l'avantage des travailleurs européens et chinois?
- L'EU peut-elle fournir plus d'informations sur la manière dont l'Europe a développé les droits politiques, économiques et sociaux?
- Quelles leçons peut-on tirer de l'EU pour effacer les disparités dans la protection contre la discrimination?

Session 3

Les convergences entre sociétés chinoise et européenne

- Plus de convergence dans la consultation des salariés et du personnel en Chine suite à l'adoption des pratiques européennes.
- Plus de convergence dans des strictes dispositions législatives de la santé et la sécurité.
- Des normes spécifiques aux entreprises multinationales ont été adoptées dans plusieurs secteurs.
- Un intérêt commun dans la responsabilité sociale des entreprises.

Les divergences entre société chinoise et européenne

- La législation sur la santé et la sécurité n'est pas exécutée efficacement et de la même façon partout en Chine en raison de l'absence des autorités pour la mettre en vigueur.
- Il y a beaucoup de travail en retard quant aux grands problèmes de santé et de sécurité des salariés chinois, faute d'une protection adéquate.
- Autonomie des salariés et des syndicats pas la même en Chine.
- La société civile est efficace en Europe, mais pas en Chine.
- Les Conventions du BIT ne sont pas appliquées en Chine.
- Créer des syndicats au sein des entreprises multinationales est difficile en Chine ; gérer des affaires de santé et de sécurité dans ces

entreprises est encore plus difficile.

- Les travailleurs migrants et les travailleurs urbains en Chine sont traités d'une manière complètement différente ; en Europe, le problème est l'égalité des travailleurs migrants et français.
- La responsabilité sociale des entreprises devient trop commerciale dans les entreprises multinationales en Chine, ce qui la rend moins efficace; en même temps, les salariés chinois ont des difficultés à exercer leurs droits sous ce système.



Session 4