

WS26 – 公共与私营部门职员；劳工权益保护

第一场

中方的视点

- 打工潮/进城打工的农民工权利得不到保障。因为没有城市户口，他们很容易受到剥削，尤其是妇女。
- 20 世纪 90 年代以来，非政府组织的活动，尤其在深圳，变得颇为积极，并取得了显著效果。工人应当有申诉的渠道。
- 在目前计划经济向市场经济过渡的阶段，民工权利的发展和保障问题十分严峻。其中包括基本的合法权利和独立的联合组织。
- 中国对欧洲应对就业权利和全球化问题的方式表现出兴趣。欧洲的劳动法似乎正在松动，而中国的劳动法却在日益绷紧。
- 中央职能分散或是保障权利得以贯彻落实的办法之一。
- 经济增长与劳工权益保障的发展不平衡，国外经验值得借鉴。

欧方向中方提出的问题

- 中国工人生产中接触到的危险物质对他们的健康造成了怎样的伤害？
- 为什么中国没有批准 87 年和 98 年的国际劳工组织公约？

- 为什么中国没有独立的雇主和雇员组织？
- 为什么中国没有有效的、行政权力分散的民事社会组织或非政府组织？
- 在帮助农村妇女进城从而家庭团聚以及提高工资标准和解决其它社会问题方面做出了哪些实事？
- 中国是将欧洲的健康与安全事务安排与就业政策(比如企业社会责任)视作可借鉴的经验还是与自身发展模式相冲突？
- 中国工伤事故和疾病保险水平如何？由谁提供保险？
- 农民工享有的权利是否取决于他们从前的户口？
- 中国文化对妇女社会地位的影响有多深？是社会主义还是资本主义色彩更强烈？
- 中国是一个实行计划经济的传统社会还是一个社会主义社会？
- 中国各工商联合会与政治党派的关系有多深？
- 中国的历史背景下，对各工商联的评价如何？

第二场

欧方的视点

- 欧洲的社会保障不仅仅是工资保障，包括对劳动者的法律保障和其它社会法律问题。
- 欧洲有三个工作级别—国家、政府间和欧洲—，分别受到建立完善的社会合作体系的支持。
- 国家与国际之间的互动非常重要：各国具有不同的法律税收体系和传统，这使得“社会欧洲”这一构想更难以完成。
- 欧洲面临四大挑战—全球化(包括环境)，老龄化社会，不断增多的技术变化以及需要将社会模式现代化，如需要更多的灵活性导致生活方式发生变化。
- 全球化意味着其它强国的发展，在移民和签订固定期雇用合同方面对全球化的惧怕促使制定了旨在保障就业、科研和革新的里斯本战略。
- 欧洲的移民来自于欧洲内部或外部的其它国家—对他们来讲，关键问题是与本国劳工平等。

中方向欧方提出的问题

- 随着全球化带来的新挑战，在如何改进社会条件和就业政策方面欧洲有何建议？
- 我们如何更好地解决由于全世界资金流量不断增多造成的贫富差距加大这一问题？
- 出现社会公平方面的纠纷时，欧盟采用何种独特的社会模式来保护劳工权益？
- 宗教和宗教影响如何效仿贸易联盟？

- 鉴于英国和美国低价位的优势，欧盟采用何种计划来比较欧洲和英美两国的社会模式？
- 欧盟各国有没有联合提议保护移民劳工的权益，既与移民程序又与当地劳工有关？
- 联盟有何计划来吸引年轻人并消除很多人漠不关心的态度？

第三场

中国社会与欧洲社会的共通之处

- 随着中国学习西方的做法；在和雇员员工谈判这一问题上中国越来越接近西方
- 在健康和安全问题上的法律条文有着越来越多的相同点
- 越来越多的领域使用跨国企业的标准
- 企业社会责任感中的共同利益所在

中国社会与欧洲社会的不同之处

- 健康和安法律条文实施不力，且由于缺乏足够强有力的执法部门，其实施情况在全国各地的程度也大有不同
- 由于以前工人没有一个适合的保障体系；使得中国工人面对大量健康和安问题
- 欧洲劳工和雇主各有自己的组织；在中国却不是这样
- 欧洲雇员有着自己的公民社会体系；中国则没有
- 国际劳工局的宣言在中国没有得到实施
- 在中国，在跨国企业中建立雇员联合体很难；解决其健康和安问题更难
- 中国农民工与城市工人的待遇截然不同：在欧洲，劳工平等受到重视
- 在中国；跨国企业用很商业化的方式对待企业社会责任感问题，使得后者为见得真正得以有效实施：在企业社会仍扔咖的背景下；员工行使自己的合法权益也是一个大问题



第四场